



BILANCIO SOCIALE SA8000

ANNO 2025

Rev. 2 del 31.12.2020

LA CALENZANO ASFALTI SPA

Indirizzo sede legale/operativa:

Via di Le Prata, 93/95/97
Cap 50041 – CALENZANO
FIRENZE
Italy

INDICE

INTRODUZIONE	3
DESCRIZIONE DELL'AZIENDA.....	4
1.1 Presentazione dell'Azienda.....	4
1.2 Struttura organizzativa.....	5
1.3 Valori di riferimento	7
1.4 Principali stakeholder	7
Soci	7
Personale.....	7
Società controllate e collegate	7
Fornitori/ sub-fornitori e sub-appaltatori	8
Clienti.....	8
Istituzioni & Comunità	8
Associazioni e ONG:	8
Enti di certificazione.....	8
Sindacati.....	9
1.5 Politica della Responsabilità Sociale	9
REQUISITI DELLA NORMA SA8000:2008.....	10
2.1 Lavoro infantile.....	10
2.2 Lavoro forzato e obbligato.....	10
2.3 Salute e sicurezza.....	11
2.4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva.....	11
2.5 Discriminazione	12
2.6 Pratiche disciplinari	13
2.7 Orario di lavoro.....	13
2.8 Retribuzione.....	14
SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE.....	14
3.1 Introduzione	14
3.2 Formazione e coinvolgimento del personale	14
3.3 Dialogo con le parti interessate.....	15
3.4 Controllo dei fornitori.....	15
3.5 Verifiche ispettive.....	15
3.6 Riesame della Direzione	15

INTRODUZIONE

Negli ultimi anni il tema della responsabilità sociale dell'impresa si è affermato come un'esigenza sempre più forte e centrale.

Gli aspetti etici di correttezza, responsabilità, trasparenza e rispetto dei diritti umani sembrano condizionare in modo crescente l'economia ed i sistemi sociali, mentre parallelamente aumenta il ruolo di tutte le parti interessate (istituzioni, lavoratori, fornitori, clienti, associazioni, sindacati, ecc.) all'interno delle imprese.

Sempre più aziende, dunque, decidono di affermare la propria responsabilità sociale e conquistare la legittimità ad operare all'interno dei contesti in cui sono presenti attraverso l'implementazione di specifici strumenti di gestione etica:

- codici etici
- bilanci sociali e ambientali
- etichette sociali
- certificazioni ambientali
- certificazioni etiche SA8000
- certificazioni anticorruzione

In questo contesto LA CALENZANO ASFALTI SPA ha deciso di intraprendere il proprio percorso etico attraverso le seguenti azioni:

- redazione della Politica per la Responsabilità Sociale
- Mantenimento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale certificato secondo i requisiti della Norma SA8000:2014, dall'Ente di Certificazione RINA Services SPA.

Contemporaneamente, alla SA 8000, grazie all'attenta politica Aziendale nei confronti della Sicurezza sui luoghi di Lavoro, l'azienda ha conseguito ed in seguito rinnovato anche la Certificazione ISO 45001, certificazione di un sistema di Gestione della Sicurezza sui luoghi di lavoro, la UNI EN ISO 14001, certificazione di un sistema di Gestione Ambientale, la UNI EN ISO 9001, certificazione di un sistema di Gestione per la Qualità.

Il nuovo Sistema di gestione SA8000 è andato ad integrarsi al preesistente Sistema di Gestione, ormai implementato in azienda da molti anni sempre certificato dall'Ente di certificazione Si Cert sagl. Inoltre nel dicembre 2020 l'azienda ha ottenuto anche la certificazione anticorruzione secondo UNI ISO 37001 nonché di recente ha istituito un modello di gestione 231//2001 nonché la certificazione UNI ISO 39001 – per aver adottato un Sistema di Gestione per la Sicurezza Stradale.

- Redazione del Bilancio Sociale SA8000

L'obiettivo del Bilancio Sociale SA8000 è quello di fornire un resoconto relativo alle attività, iniziative e progetti posti in essere da LA CALENZANO ASFALTI SPA per garantire la conformità ai requisiti della norma SA8000, nonché comunicare in maniera chiara e trasparente a tutte le parti interessate le performance aziendali nell'ambito delle tematiche che investono il concetto della responsabilità sociale.

DESCRIZIONE DELL'AZIENDA

1.1 Presentazione dell'Azienda

La LA CALENZANO ASFALTI SPA opera su tutto il territorio nazionale proponendosi come uno dei partners più qualificati dei gestori di servizi ai quali può offrire, oltre ad un consolidato know-how anche un'azienda dinamica e competitiva.

La particolare cura e le notevoli risorse dedicate alla ricerca di nuove e più moderne metodologie di lavorazione da affiancare a quelle tradizionali, unite sia al costante adeguamento allo sviluppo tecnologico utilizzabile e sia all'alta specializzazione dei suoi tecnici e delle maestranze, fanno della LA CALENZANO ASFALTI SPA uno dei principali attori del settore edilizio pubblico e privato.

Il nostro gruppo di lavoro, flessibile ed efficiente è in grado di fornire servizi che dalla semplice consulenza, passano per lo studio di fattibilità, l'elaborazione dei progetti e si completano e concretizzano con la fornitura dell'opera secondo lo standard chiavi in mano avendo acquisito negli anni, anche la capacità di gestire attività complesse che uniscono assieme opere civili e soluzioni impiantistiche tecnologicamente all'avanguardia.

Per la LA CALENZANO ASFALTI SPA, un mercato in continua e costante espansione è rappresentato dalla fornitura del servizio dedicato allo studio di fattibilità di un'opera, prima, e dello sviluppo dei dettagli costruttivi, poi.

Per queste attività specifiche ed in occasione di particolari condizioni di lavoro, la LA CALENZANO ASFALTI SPA si avvale di professionalità esterne al proprio organico dando vita, nella maggior parte dei casi a veri e propri gruppi di lavoro pur mantenendo la propria funzione di interlocutore primario e diretto con il Cliente;

È per tutti questi motivi insieme all'esperienza che durante questi anni di forte attività e massiccia presenza sul campo, abbiamo acquisito con la realizzazione di infrastrutture che riteniamo di possedere il giusto knowhow che ci consente di poter offrire la costruzione di:

- *Strade;*
- *Acquedotti e fognature;*
- *Gasdotti;*
- *Impiantistica MT e BT;*
- *Opere di difesa idraulica;*
- *Costruzioni di civili abitazioni;*
- *Costruzioni industriali;*
- *Residenze studentesche;*
- *Realizzazione di opere in Project Financing;*
- *Manutenzioni complessive e global-service.*

Ci preme anche evidenziare che la nostra esperienza maturata particolarmente nei sottoservizi , ci permette di eseguire tutte quelle attività quali:

- la semplice manutenzione ordinaria*
- il rinnovo totale o parziale delle condotte*
- la realizzazione di nuovi impianti preceduta se necessario, anche dalla demolizione degli esistenti*
- la manutenzione straordinaria anche su chiamata ed in pronto intervento*

che ci consentono di proporci, inoltre, con le stesse caratteristiche che sono alla base del nostro elevato standard qualitativo, come partner per quelle amministrazioni e concessionarie che intendono pensare, studiare, realizzare e mantenere in efficienza la propria infrastruttura ,fornendo anche tutti i servizi ed il supporto per l'espletamento di tutte le pratiche finalizzate all'ottenimento delle autorizzazioni necessarie. Riteniamo inoltre, che sia fondamentale dare ai ns. Clienti risposte significative e garanzie certe; è soprattutto per questo motivo, per la volontà di certificare l'affidabilità dei nostri impianti forniti e realizzati "chiavi in mano".

La nostra convinzione è che LA CALENZANO ASFALTI SPA sia, in un mercato in continua trasformazione, il partner ideale per le aziende più significative della gestione strade ed acque nazionale ed internazionale ed un riferimento stabile per i gestori ed i grandi utenti delle infrastrutture in grado di rappresentare un punto fermo nella qualità delle prestazioni ma dinamico nella soluzione dei problemi secondo i modi ed i tempi che questi si aspettano.

Sede e riferimenti aziendali

LA CALENZANO ASFALTI SPA

Indirizzo sede legale ed operativa:

Via di Le Prata , 93/95/97

Cap 50041 – CALENZANO

FIRENZE

L'azienda negli ultimi 5 esercizi ha assunto e realizzato con buon esito lavori di edilizia stradale da Enti pubblici e Società private. Tali lavori hanno contribuito ad ampliare la certificazione SOA portando alla classifica massima (Illimitate) sia la Categoria OG3 che la Categoria OG6 rispettivamente strade e opere idrauliche.

Tab. 01 – Ripartizione del personale per tipologia

Indicatori sociali	2021	2022	2023	2024	2025
N° Soci	2	2	3	3	3
N° Soci Lavoratori	2	2	2	2	2
N° lavoratori non soci	31	35	35	35	38

1.2 Struttura organizzativa

Alla fine del 2025 la nostra Azienda occupa n° 38 dipendenti, nonostante i precedenti periodi/ esercizi interessati da crisi generalizzate per il Covid 19, e da crisi più specifiche del settore, dovute al conflitto bellico Russia-Ucraina. Ciò nonostante, non ci sono state grosse flessioni, anche e soprattutto grazie alle proprie politiche attente a salvaguardare in primo luogo il posto di lavoro per i propri soci e lavoratori, attraverso una costante iniziativa di carattere commerciale in particolare sul mercato delle manutenzioni 24 ore su 24 di sottoservizi (acquedotto e fognature) ed in secondo luogo per salvaguardare gli asset aziendali grazie alla diversificazione delle Committenze e delle lavorazioni. Di seguito viene presentato l'organigramma in essere al 31.12.25:

1.3 Valori di riferimento

I principali valori di riferimento di LA CALENZANO ASFALTI SPA sono:

- perseguimento del benessere del personale, e dei Soci, attraverso il rispetto delle persone, la promozione della crescita professionale e rapporti di lavoro basati sulla reciproca fiducia
- correttezza dei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate, attraverso relazioni chiare, trasparenti e basate sul dialogo e il confronto continuo
- promozione della tutela dei diritti umani, attraverso il sostegno di iniziative benefiche e di volontariato
- trasparenza e dialogo con le istituzioni

1.4 Principali stakeholder

Con il termine “stakeholder” si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni a LA CALENZANO ASFALTI SPA che hanno un interesse di qualsiasi natura verso l’Azienda stessa, che si concretizza in una serie di aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, ecc.

Soci

Non tutti i Soci dell’Azienda sono lavoratori della LA CALENZANO ASFALTI SPA. In totale i Soci sono 3 e solo 2 prestano servizio all’interno dell’azienda a questi si aggiungono altri 38 lavoratori dipendenti.

Personale

Il personale dell’Azienda comprende le seguenti categorie:

Tab. 2 – Ripartizione del personale per categoria lavorativa

categoria lavorativa	2021	2022	2023	2024	2025
Dirigenti	0	0	0	0	0
Impiegati	7	7	7	7	10
Operai	24	28	28	28	28
Numero totale Lavoratori	31	35	35	35	38

L’azienda applica i seguenti Contratti collettivi nazionali riportati nelle tabelle seguenti e analizzati per categoria lavorativa e monitorati nel tempo

Tab. 2.1 – Ripartizione del personale per contratto collettivo nazionale applicato (Industria edilizia)

Contratto collettivo	2021	2022	2023	2024	2025
Dirigenti	0	0	0	0	0
Impiegati	7	7	7	7	10
Operai	24	28	28	28	28
Numero totale Lavoratori	31	35	35	35	38

La responsabilità sociale nei loro confronti si afferma nel rispetto delle regole e della persona, nel coinvolgimento, nell’informazione, nella formazione e nella volontà di crescita continua delle competenze e della professionalità di ciascuno.

Società controllate e collegate

Non ci sono Società controllate e collegate.

Fornitori/ sub-fornitori e sub-appaltatori

I fornitori dell'Azienda comprendono principalmente aziende del settore edile, meccanico, grossisti rivenditori e produttori, fornitori di servizi in genere.

L'Azienda chiede ai propri fornitori/subfornitori e subappaltatori di avere rispetto delle regole e degli impegni che la norma SA8000:2014 richiede di soddisfare; a tal fine, l'Azienda, è impegnata nel ricercare forme di monitoraggio e collaborazione all'interno della catena di fornitura.

Clienti

I clienti dell'Azienda comprendono sia clienti privati che enti pubblici (comuni, province e altri enti locali)

Istituzioni & Comunità

L'atteggiamento dell'Azienda nei confronti di tutte le istituzioni con cui interagisce è improntato alla trasparenza, al dialogo e alla collaborazione.

Le principali autorità / Enti preposti al controllo con cui l'Azienda interagisce sono:

- o Regione Toscana
- o Provincia di Firenze (Città Metropolitana di Firenze).
- o Provincia di Pistoia.
- o Provincia di Pisa.
- o Vari Comuni della Toscana
- o Publiacqua SPA
- o Comune di Calenzano
- o INPS
- o INAIL
- o Ispettorato del lavoro
- o ASL
- o Comando Provinciale dei Vigili del fuoco

Associazioni e ONG:

L'Azienda non è impegnata al fianco delle associazioni di solidarietà:

- o Dynamo Camp.
- o Mayer.

Agenzie di somministrazione - Non applicabile

L'Azienda non opera con agenzie di somministrazione

Enti di certificazione

Per la certificazione del proprio Sistema di Gestione l'Azienda ha scelto l'ente di certificazione RINA S.p.A. per la

- SA8000

SI Cert sagl per la:

- UNI EN ISO 14001
- BS OHSAS 45001
- UNI EN ISO 9001
- UNI ISO 37001
- UNI ISO 39001

Sindacati

L'Azienda si impegna ad interagire con le seguenti associazioni sindacali:

CGIL

CISL

UIL

1.5 Politica della Responsabilità Sociale

Di seguito viene riportato il testo della Politica della responsabilità Sociale approvata dalla Direzione dell'Azienda in data 21 gennaio 2019.

*La **LA CALENZANO ASFALTI SPA** può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo la **LA CALENZANO ASFALTI SPA** si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.*

Tale impegno, come specificato dalla SA 8000 ed. 2014, viene richiesto anche ai propri fornitori.

Riteniamo fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili al proposito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.

La Direzione si impegna, in conformità allo standard internazionale SA 8000, ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti della SA 8000 e dei principi definiti nella documentazione sopra richiamata, di garantirne il miglioramento continuo ed, in particolare, di assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.

Nei confronti del personale la Direzione si impegna a migliorare il proprio ruolo di datore di lavoro:

- *Incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.*
- *Impiegando le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.*
- *Garantendo ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.*
- *Facendo della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.*
- *Garantendo la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.*

Nei confronti dei fornitori:

- *ribadiamo la nostra volontà ed il nostro convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA 8000.*

- *Incoraggiamo, per quanto ci è consentito dal nostro peso commerciale, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.*

REQUISITI DELLA NORMA SA8000:2014

2.1 Lavoro infantile

LA CALENZANO ASFALTI SPA non utilizza e non intende in alcun modo dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile.

All'atto dell'assunzione, al lavoratore viene richiesta una copia del documento d'identità al fine di accertarne con esattezza l'età. Tale prassi aziendale permette di escludere nel modo più assoluto la possibilità che, anche per errore, un minore possa essere impiegato in Azienda.

Come richiesto dalla norma SA8000, inoltre, LA CALENZANO ASFALTI SPA ha provveduto ad elaborare e rendere operante la Procedura, finalizzata al recupero dei bambini per i quali si dovesse riscontrare una situazione lavorativa presso l'Azienda o presso uno dei propri fornitori o appaltatori.

La Procedura garantisce a tali bambini la frequenza e la permanenza a scuola fino all'età prevista dalla definizione di bambino e assicura che i bambini non siano esposti a situazioni pericolose o rischiose per la loro salute.

La Procedura si pone l'obiettivo di tutelare anche gli eventuali giovani lavoratori minorenni (16-18 anni) impiegati in Azienda attraverso contratti di stage, apprendistato o tirocini formativi.

Tab. 03 – Ripartizione del personale per fasce d'età (compresi gli amministratori)

Fasce d'età	N° lavor. 2021	N° lavor. 2022	N° lavor. 2023	N° Lavor 2024	N° lavor. 2025
0-15	0	0	0	0	0
16-18	0	0	0	0	0
19 – 30		2	2	2	4
31 – 40	2	3	3	3	5
41 – 50	9	12	12	12	17
Oltre 51	22	18	18	18	15
Totale	33	35	35	35	41

Tab. 04 – Liberalità e sponsorizzazioni per tipologia di associazione erogate nel 2025

Associazione	Importi erogati in €
DYNAMO CAMP	€ 2.750,00
MEYER	€ 2.340,00

2.2 Lavoro forzato e obbligato

LA CALENZANO ASFALTI SPA si astiene dal ricorrere o dal dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato.

Al momento dell'inizio del rapporto di lavoro non viene richiesto al personale il rilascio di depositi o documenti di identità.

Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, LA CALENZANO ASFALTI SPA è da sempre impegnata a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e doveri derivanti dal proprio contratto di lavoro.

La copia del CCNL è messa a disposizione del personale che può consultarla liberamente.

LA CALENZANO ASFALTI SPA offre la possibilità a tutto il personale di chiedere informazioni e chiarimenti sul proprio contratto, sulla retribuzione, sulla busta paga, ecc., direttamente all'ufficio amministrativo oppure, ove necessario, può rivolgersi al Consulente del Lavoro dell'Azienda.

2.3 Salute e sicurezza

LA CALENZANO ASFALTI SPA è impegnata a garantire a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre e ad adottare tutte le misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute che possono verificarsi presso lo stabilimento dell'Azienda o presso i cantieri di lavoro.

Tab. 05 – Numero infortuni sul lavoro

	2021	2022	2023	2024	2025
N° infortuni sul lavoro	0	1	1	2	1

Relativamente all'andamento degli infortuni, si fa notare che sono tutti lievi e non gravi come contusioni o scivolate in cantiere con contusioni leggere, lavorando perennemente su strade ci sono possibilità che ciò avvenga e la formazione continua sulla sicurezza fa sì che questi incidenti accadano molto di rado come si evince dai numeri di cui sopra

In effetti, al fine di minimizzare, per quanto sia ragionevolmente praticabile, i rischi ascrivibili all'ambiente di lavoro, LA CALENZANO ASFALTI SPA ha posto da tempo in atto le seguenti azioni:

- nomina del Responsabile Prevenzione Salute e Sicurezza, che è responsabile della corretta applicazione della normativa in materia;
- nomina degli addetti antincendio e pronto soccorso;
- nomina del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, con il compito di rappresentare i lavoratori per quanto riguarda gli aspetti della sicurezza e salute durante il lavoro;
- nomina del medico competente, responsabile di attuare la sorveglianza sanitaria sui lavoratori;
- redazione del documento di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08, che identifica tutti i rischi connessi con le attività di LA CALENZANO ASFALTI SPA e le azioni che la stessa si impegna a porre in essere per prevenirli;
- redazione del documento di valutazione del rumore ai sensi del D.Lgs. 81/08;
- consegna dei Dispositivi di Protezione Individuale previsti dalle normative vigenti;
- Continua formazione ed informazione di tutti i dipendenti sui rischi e sulla sicurezza nei cantieri.

LA CALENZANO ASFALTI SPA garantisce che il personale riceva una regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute, e che tale formazione sia ripetuta per il personale nuovo e riassegnato.

Alla formazione documentata si aggiungono periodiche riunioni informali nel corso delle quali vengono svolte ulteriori attività di informazione sulla sicurezza.

Tab. 06 – Formazione sulla salute e sicurezza

	2021	2022	2023	2024	2025
N° ore formazione	130	130	132	130	132
N° partecipanti	29	35	35	35	35

2.4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

LA CALENZANO ASFALTI SPA rispetta il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva.

L'Azienda si impegna ad informare il lavoratori su questo diritto, spiegando che l'adesione ai sindacati non comporta nessuna conseguenza negativa per i lavoratori stessi.

L'Azienda si impegna a non interferire con la costituzione, funzionamento e l'organizzazione di gruppi sindacali.

Il personale ha nominato il Rappresentanti dei Lavoratori per l’Etica, che funge da intermediario con la Direzione per tutte le eventuali esigenze e necessità relativamente agli aspetti della responsabilità sociale.

LA CALENZANO ASFALTI SPA garantisce che il Rappresentante dei Lavoratori per l’Etica non sia soggetto a discriminazione e mette a disposizione i locali aziendali per permettere lo svolgimento delle riunioni sindacali o di incontri tra i Rappresentanti dei Lavoratori per l’Etica e i lavoratori.

Tab. 07 – Iscritti al sindacato

	2021	2022	2023	2024	2025
Iscritti al sindacato	20	20	20	20	20

	2021	2022	2023	2024	2025
Ore di sciopero	0	0	0	0	0

2.5 Discriminazione

LA CALENZANO ASFALTI SPA non intende in alcun modo attuare o dare sostegno alla discriminazione nell’assunzione, nella remunerazione, nell’accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale o sociale, età, responsabilità familiari, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, o qualsiasi altro aspetto che può generare discriminazione.

LA CALENZANO ASFALTI SPA non intende interferire con l’esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale o sociale, responsabilità familiari, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, opinione politica o qualsiasi altro aspetto che può generare discriminazione.

LA CALENZANO ASFALTI SPA non intende consentire comportamenti discriminatori di qualsiasi genere, compresi gesti, linguaggio, contatto fisico o altro sul posto di lavoro e presso i propri clienti.

Al fine di prevenire eventi discriminatori di qualunque natura LA CALENZANO ASFALTI SPA ha istituito un meccanismo anonimo di segnalazione, che permette ai lavoratori di manifestare eventuali discriminazioni subite, e all’Azienda di porre in essere tutte le misure necessarie per evitare il ripetersi dell’evento.

A tutti i reclami LA CALENZANO ASFALTI SPA si impegna a fornire una risposta e ad attivarsi al fine di porre in essere tutte le azioni ad essi conseguenti.

Tab. 09 – Ripartizione del personale per sesso

	2021	2022	2023	2024	2025
N° uomini	28	34	34	34	35
N° donne	3	1	1	1	3
Totale	31	35	35	35	38

In azienda la quasi totalità dei lavoratori è costituito da uomini, in quanto il settore non si presta all'assunzione femminile; infatti le attività svolte dalla richiedono prestazioni fisiche prettamente maschili.

Le mansioni ricoperte dal personale femminile sono di tipo amministrativo gestionale; c'è da rilevare, inoltre, che non state presentate richieste di assunzione come operaio da parte di donne.

Tab. 10.1 – Ripartizione del personale per nazionalità

	2021	2022	2023	2024	2025
N° lavoratori italiani	22	24	24	24	24
N° lavoratori stranieri	9	11	11	11	14
Totale	31	35	35	35	38

Tab. 10.2 – Ripartizione del personale per nazionalità per lavoratori stranieri

	2021	2022	2023	2024	2025
N° lavoratori Rumeni	1	0	0	0	4
N° lavoratori Albanesi	7	10	10	10	8
N. Lavoratori Marocchini	1	1	1	1	2
Totale	9	11	11	11	14

2.6 Pratiche disciplinari

LA CALENZANO ASFALTI SPA non intende utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni di ogni tipo mentale, fisica o di abuso verbale.

L'Azienda si impegna ad applicare le procedure disciplinari ai lavoratori nel pieno rispetto delle modalità stabilite dai "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini" e Contratto nazionale Metalmeccanici" e in conformità allo Statuto dei Lavoratori.

Nel caso di applicazione di una sanzione Disciplinare, LA CALENZANO ASFALTI SPA si impegna, nell'adozione del provvedimento, al pieno rispetto delle regole fissate dal CCNL e dallo Statuto dei Lavoratori.

Nel caso di utilizzo della multa come sanzione disciplinare, LA CALENZANO ASFALTI SPA si impegna a versare quanto trattenuto in busta alla Cassa Edile, come previsto dal CCNL applicato.

2.7 Orario di lavoro

L'orario di lavoro rispetta pienamente quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini e Metalmeccanici. Attualmente sono impiegati 38 lavoratori.

Il lavoro si svolge dal lunedì al venerdì per un numero di ore complessive settimanali pari a 40, mentre sabato e domenica sono entrambi giorni di riposo, salvo eventuali bisogni.

Le ore settimanali non eccedono comunque le 48 ore

L'orario del personale si articola come di seguito specificato:

- ✓ Impiegati 8.30 -12.30 e 14.30 -18.30
- ✓ Operai: 08.00 -12.00 e 13.00 -17.00

Le ore di straordinario vengono richieste al personale solo in caso di particolari urgenze o nei periodi di maggior lavoro, ma sempre nella piena volontarietà e disponibilità del lavoratore.

In ogni caso, le ore di straordinario non superano mai le 2 ore giornaliere e le 12 ore settimanali.

Eventuale modifica nella distribuzione delle ore lavorative viene concordata con la Direzione, al fine di venire incontro il più possibile alle specifiche esigenze dei lavoratori.

Tab. 11 – la società non fa fare straordinari perché i lavori sono per ENTI PUBBLICI e sono sotto sorveglianza, eventualmente vengono considerate le ore di viaggio (Salvo per manutenzioni h 24 con reperibilità)

	2021	2022	2023	2024	2025
N° totale ore straordinario	8.946,00	9.154,00	9.936,50	10.214,50	9.561,00
N° medio annuo ore straordinario per dip.	288,58	261,54	283,90	291,80	251,61

2.8 Retribuzione

L'Azienda corrisponde regolarmente lo stipendio al personale in data 10 di ogni mese, tramite bonifico bancario, e versa tutte le indennità retributive in favore dei lavoratori, nel pieno rispetto di quanto indicato dal contratto di lavoro e dalle leggi vigenti. L'elaborazione delle buste paga viene fatta con il supporto del consulente del lavoro, al fine di fornire ai lavoratori una busta paga il più possibile chiara e comprensibile da parte dei lavoratori.

L'Azienda garantisce al personale il rispetto delle retribuzioni minime legali. Le eventuali ore di straordinario vengono remunerate con le maggiorazioni previste nel Contratto applicato.

L'Azienda, inoltre, si impegna a non stipulare accordi contrattuali di "sola manodopera" e programmi di "falso apprendistato" volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di salute e sicurezza.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

3.1 Introduzione

LA CALENZANO ASFALTI SPA si è dotato di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale integrato con il Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015, Sistema di Gestione per l'Ambiente ISO 14001:2015 e con quello della Sicurezza ISO 45001

Il Sistema è gestito attraverso una articolata documentazione che comprende:

- il manuale della responsabilità sociale, che descrive il Sistema, le attività messe in atto per la attuazione della politica aziendale e la ripartizione dei ruoli e delle responsabilità conformemente a quanto richiesto dalla normativa di riferimento
- le procedure, elaborate allo scopo di fornire una descrizione dettagliata e documentata delle modalità di svolgimento delle attività che devono essere svolte ai fini della conformità alla norma SA8000
- il registro della normativa, redatto allo scopo di identificare, documentare e garantire un facile accesso alle prescrizioni legali internazionali e nazionali che riguardano i requisiti della norma SA8000
- le registrazioni, che danno evidenza che il Sistema è operante e correttamente gestito Di seguito viene riportato un riepilogo delle principali attività poste in essere per l'attuazione e funzionamento del sistema di gestione.

3.2 Formazione e coinvolgimento del personale

La formazione del personale sui temi della responsabilità sociale è stata avviata nel mese di settembre 2018 ed aggiornata con cadenza regolare.

Tab. 12 – Attività di formazione del personale sulla norma SA8000

Formazione sulla norma	2021	2022	2023	2024	2025
N° ore totali	26	28	28	30	32
N° partecipanti	13	12	12	14	16

3.3 Dialogo con le parti interessate

LA CALENZANO ASFALTI SPA ha identificato tutte le principali parti interessate, alle quali è stata inviata una comunicazione relativa al percorso etico intrapreso dall'Azienda.

Il presente bilancio sociale rappresenta il principale strumento di comunicazione esterna che l'Azienda intende utilizzare per mettere a conoscenza tutti i propri stakeholder del proprio impegno per l'Etica.

Sul sito aziendale è stato creato un apposito spazio dedicato alla responsabilità sociale sul quale sono stati pubblicati il Bilancio SA 8000, la procedura di Rimedio per i Minori ed il modulo per le segnalazioni esterne.

3.4 Controllo dei fornitori

Come richiesto dalla Norma SA8000, LA CALENZANO ASFALTI SPA ha avviato la qualifica dei fornitori/subappaltatori e sub-fornitori rispetto ai requisiti della norma stessa, attraverso i seguenti strumenti:

- la lettera di impegno, con la quale il rappresentante legale dell'azienda fornitrice deve impegnarsi formalmente al rispetto dei requisiti della norma SA8000
- questionario informativo SA8000, attraverso il quale l'Azienda raccoglie dati e informazioni per identificare eventuali criticità

Tab. 13 – Attività di monitoraggio dei fornitori

	2021	2022	2023	2024	2025
Lettere di impegno inviate	2	0	4	3	5
Lettere di impegno ritornate sottoscritte	0	0	0	2	2
Questionari SA 8000 inviati	4	2	2	3	5
Questionari SA 8000 ritornati compilati	4	2	2	2	2

3.5 Verifiche ispettive

Il sistema di gestione della responsabilità sociale è tenuto sotto controllo attraverso verifiche ispettive interne svolte dalla società di consulenza Progetti & Soluzioni Group S.r.l..

Nel corso del 2025 è prevista una verifica Ispettiva.

3.6 Riesame della Direzione

Almeno due volte all'anno il sistema di gestione della responsabilità sociale viene sottoposto al riesame della Direzione.

Essendo di nuova implementazione ad oggi non è stata ancora eseguita nessuna attività di Riesame, lo stesso verrà eseguito dopo l'audit interno previsto per il mese di gennaio/febbraio.

Alleghiamo infine il piano di miglioramento per i requisiti SA 8000 per l'anno 2026, elaborato in data 31.12.2025.

Tab. 14 – Piano di miglioramento 2026 di LA CALENZANO ASFALTI SPA

Piano di miglioramento per la Responsabilità Sociale 2021				
Requisito SA8000	Obiettivo	Azioni	Scadenza	Responsabilità
Lavoro Infantile	Aumentare la sensibilità sui temi dei diritti dei minori e dei giovani lavoratori	Sostenere associazioni che si occupano di tutelare i diritti dei minori Monitorare le Aziende in subappalto	Dicembre 2026	Rappresentante della Direzione
Lavoro forzato e obbligato	Migliorare la consapevolezza dei lavoratori sui propri diritti e doveri	Effettuare attività di informazione dei lavoratori sull'applicazione del CCNL (TFR, busta paga, ecc.) con particolare riferimento a turni di riposo, ferie e reperibilità	Dicembre 2026	Responsabile
Salute e sicurezza	Migliorare la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro	Effettuare attività di formazione e informazione del personale sulla salute e sicurezza, soprattutto volta alla prevenzione degli infortuni.	Dicembre 2026	RSPP
		Perseguire l'obiettivo "0" infortuni	Dicembre 2026	RSPP
		Mantenere la certificazione del proprio sistema di gestione della sicurezza	Dicembre 2026	Rappresentate dell Direzione e Responsabile
Discriminazione	Scoraggiare fenomeni di discriminazione all'interno dell'Azienda	Effettuare attività di informazione dei lavoratori sull'applicazione del CCNL (TFR, busta paga, ecc.)	Dicembre 2026	Responsabile
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione	Favorire la partecipazione dei lavoratori alla contrattazione collettiva	Mettere a disposizione i locali aziendali per lo svolgimento di riunioni sindacali, e verbalizzazione delle riunioni	Dicembre 2026	Responsabile

Procedure disciplinari	Prevenire l'utilizzo di sanzioni disciplinari	Effettuare attività di informazione dei lavoratori sull'applicazione del CCNL (TFR, busta paga, ecc.) con particolare riferimento a turni di riposo e ferie, e prevenzione infortuni	Dicembre 2026	Responsabile
Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale	Mantenere la Certificazione SA8000	Audit Ente di Certificazione	Dicembre 2026	Rappresentante della Direzione
	Aggiornare il sistema in conformità in risposta ai rilievi emersi durante gli audit sulla SA 8000:2014	Formazione e revisione documenti di Sistema	Dicembre 2026	Responsabile
	Aumentare la consapevolezza del personale sul Sistema della Responsabilità Sociale	Ripetere sensibilizzazione del personale e interviste	Dicembre 2026	Responsabile
	Completare la qualifica dei fornitori e appaltatori	Continuare la raccolta delle Lettere di Impegno firmate e dei questionari SA8000 compilati	Dicembre 2026	Responsabile
		Svolgere le verifiche ispettive presso almeno due fornitori; prevedere azioni di miglioramento in base agli esiti delle verifiche	Dicembre 2026	Responsabile
	Migliorare la comunicazione con l'esterno	Pubblicare il Bilancio Sociale SA8000 2008 sul proprio sito Aziendale	Dicembre 2026	Responsabile